REVUE INTERNATIONALE DAMBE
REVUE SEMESTRIELLE MULTIDIMENSIONNELLE DU CERFDES
ISSN : 1987- 1996

VOLUME 1 - NUMERO 2
JUIN 2025

MUTATIONS SOCIÉTALES EN AFRIQUE : REGARDS CROISÉS

https://revuedambe.cerfdesconsulting.com

Bamako-Mali

Revue Internationale DAMBE

Valorisation des savoirs endogènes et promotion de la recherche scientifique.

PRESENTATION

La revue Internationale « Dambé » qui est un mot bambara signifiant la dignité, est une revue qui vise à promouvoir la recherche scientifique en mettant en valeur les savoirs endogènes en Afrique et ailleurs. C'est une revue semestrielle adossée au Centre d'études, de Recherche et de Formation sur les Dynamiques Économiques, Environnementales et Sociales (CERFDES). À l'exception des numéros spéciaux dont la publication est conjoncturelle, la revue publie deux numéros par an (Juin et Décembre).

Ayant un intérêt particulier pour les sciences sociales, elle reçoit des contributions de doctrine livrant des réflexions sur toutes les questions ou problématiques actuelles dans des domaines tels que, la géographie, l'économie, le droit, la santé et tout autre sujet concernant les sciences sociales, humaines et environnementales.

Les articles soumis à la revue Dambé sont évalués de façon rigoureuse par un comité scientifique et de lecture composés de chercheurs et d'enseignants-chercheurs de diverses nationalités et de spécialités variées. Tous les articles publiés restent accessibles librement par les auteurs ainsi que par les lecteurs sur le site de la revue, à l'exception des numéros spéciaux.

COMITE EDITORIAL

Président du Comité Scientifique

Pr Balla DIARRA, Professeur titulaire en Géographie, École Nationale d'Administration

Coordinateur Scientifique

Dr Issa DIALLO, Maître de conférences en sociologie de la santé, INFTS

Rédacteur en Chef

Dr Idrissa DEMBELE, Maître assistant en droit, USJPB

Rédacteur en Chef Adjoint

Dr Adama Koné, Géographe, CERFDES

Coordonnateur des Rubriques Sciences de la Santé

Dr Abdoul Salam DIARRA, Maître assistant en Santé Publique, CNRST, Bamako, Mali

Directeur de publication

Dr Malick TIMBINE, Maître assistant en Géographie, environnement et santé, ISH

COMITE SCIENTIFIQUE

Pr Balla DIARRA, Géographie, Ecole Nationale d'Administration, Mali

Pr Flatie OUATTARA, philosophie, Université Joseph K. Zerbo, Burkina Faso

Pr Seydou MARIKO, Géographie, Ensup de Bamako, Mali

Pr Cheich Hamala TOURE, Professeur titulaire, Université des Sciences Juridiques et Politiques de Bamako (USJPB), Mali

Pr Brema Ely DICKO, Sociologue, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Pr Aboubacar Sidiki COULIBALY, littérature anglaise, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Pr Belco OUOLOGUEM, Philosophie, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Bazoumana DIARRASSOUBA, Géographie, Maître de conférences, CAMES, Université Alassane Ouattara de Bouaké, Côte d'Ivoire

Dr Nouhoum TANDINA, Maitre de Conférences CAMES, USJPB

Dr Amadou TRAORE, Maître de conférences CAMES en sociologie, Université de Ségou.

Dr Fodié TANDJIGORA, Sociologie, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Ibrahima TRAORE, Sciences de l'Education, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Boureima TOURE, Anthropologie, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Seydou LOUA, Sciences de l'Education, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Abdoulaye GUINDO, Anthropologie médicale, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Kawélé TOGOLA, Anthropologie, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Almamy SYLLA, Anthropologie, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Arouna DEMBELE, Géographie, Maître de conférences, USSGB Mali

Dr Amadou BAMBA, Maître de conférences en Économie, USSGB, Mali

Dr Baba COULIBALY, Géographie Maître de Recherche à l'ISH. Mali

Dr Aimé Assué YAO, Géographie, Maître de conférences CAMES, Université Alassane Ouattara de Bouaké, Côte D'ivoire.

Dr Tuo PEGA, Géographie de la santé, Maître de conférences CAMES, Université Félix Houphouët Boigny.

Dr Papa Fara DIALLO, Maitre de conférences en sciences politiques, Université Gaston Berger de saint Louis, Sénégal

Dr Boubacar dit Dédé TRAORE, Archéologie, Maître de conférences à l'ISH.

Dr N'Gna TRAORE, anthropologie, Maître de conférences à l'ISH.

Dr Issa DIALLO, Maitre de conférences en sociologie de la santé, INFTS.

Dr Souleymane KEITA, Maître de conférences, philosophe, USLHB.

Dr Moctar SIDIBE, Maitre-assistant CAMES, Maitre de conférences, sciences de l'éducation, USLHB.

Dr Mory DIALLO, Maitre-assistant CAMES, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Allaye NIANGALY, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Abdoul SOGODOGO, Maitre-assistant CAMES, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Oumar Toumaly DIALLO, Maitre de conférences, USJPB

Dr Samba SOGOBA, Maître de Conférences, USJPB

Dr Yamadou CAMARA, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Ahmed SAMAKE, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Mariam SIDIBE, Maitre-assistant CAMES, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Fousseyni DOUMBIA, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Sounko SISSOKO, Maitre de Conférences, Université de Ségou

Dr Lamine SANDY, Sociologie, Maitre de recherche, INFTS, Mali

COMITE DE LECTURE

Dr Bazoumana DIARRASSOUBA, Géographie, Maître de conférences, CAMES, Université Alassane Ouattara de Bouaké, Côte d'Ivoire

Dr Arouna DEMBELE, Géographie, Maître de conférences, USSGB Mali

Dr Issa DIALLO, Maître de conférences des Universités du CAMES en sociologie de la santé, INFTS

Dr Souleymane KEITA, Maître de conférences, philosophe, USLHB.

Dr Moctar SIDIBE, Maitre-assistant CAMES, Maitre de conférences, sciences de l'éducation, USLHB

Dr Tuo PEGA, Géographie de la santé, Maître de conférences CAMES, Université Félix Houphouët Boigny.

Dr Ibrahima TRAORE, Sciences de l'Éducation, Maitre de conférences CAMES, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB), Mali

Dr Mory DIALLO, Maitre-assistant CAMES, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Mariam SIDIBE, Maitre-assistant CAMES, Maitre de Conférences, USJPB

Dr Yacouba TENGUERI, Maître-assistant CAMES Sociologie, Université de Dédougou, Burkina Faso.

Dr Amadou BAMBA, Maitre-assistant CAMES, Maître de conférences en Économie, USSGB, Mali

Dr Yéo LANZENI, Maître-assistant CAMES en Géographie, Université Félix Houphouët Boigny d'Abidjan.

Dr Mesmer Luther GUEUYOU, Centre d'études de droit international de l'université Paris Ouest, Enseignant chercheur à l'université de Nantes.

Dr Solim ALEKA, Docteur en Droit public, Ministère de la Santé du TOGO.

Dr Hamidou NAPARE, Sciences de l'éducation, Chargé de Recherches à l'INFSS.

Dr Bakaye TOGOLA, Anglais, études africaines et postcoloniales, UCAD

Dr Issa TOGOLA, Maître assistant en Géographie, Institut de sciences humaines, Bamako.

Dr Soufiana Souleymane MAIGA, didactique des langues université de touba Arabe.

Dr Drissa TRAORE, Maître assistant CAMES, Université de Daloa, RCI.

Dr Tiecoura Hamed COULIBALY, Université Péléforo Gon Coulibaly de Korhogo.

Dr Siaka DOUMBIA, Maître assistant en Géographie, Université de Ségou.

Dr Francis Birama Daba SARR, philosophe, Université cheikh Anta Diop de Dakar.

Dr Falingué KEITA, Économie, USSGB.

Dr Harouna BAGAYOKO, Géographie, USSGB.

Dr Adama KONÉ, Géographie, Université de gestion et de développement durable de Bamako.

Dr Amadou SOW, Droit, Centre d'Etudes, de Recherche et de Prospective en Afrique – CERPA (Mali).

Dr Ibrahima BAMBA, Droit, Institut de pédagogie universitaire de Bamako (IPU)

Dr Lassine DIARRA, Maître-Assistant USJPB.

Dr Adama KONE, Géologie, Maître-Assistant à la FST

Dr Issa OUATTARA, Maître assistant en Géographie, INFTS de Bamako.

Dr Oumar DEMBELE, Géographie, point SUD.

Dr Oumar KONÉ, philosophie, USLHB.

Dr Abdou Bougoury TRAORE, Économie de l'environnement, USSGB.

Dr Lassina TOGOLA, logisticien, USSGB.

Dr Ousmane DOUMBIA, Marketing communication, USSGB.

Dr Toumani KANTE, sciences agronomiques, IER.

Dr Youssouf GUINDO, Géographie de l'environnement, ENSUP.

Dr YAO Koffi Bertrand, Maître assistant CAMES en Géographie, Université Félix Houphouet Boigny d'Abidjan.

Dr Abdoulaye MAIGA, Économie politique, USSGB.

Dr Abdoul wahab Issiaka MAIGA, Administration Éducative et planification. Université privée Attaoune (UPA), BAMAKO

Dr Ousmane Famagan KONATE, Droit public.

Dr Malick TIMBINE, Géographie, environnement et Santé, Maître-Assistant à l'ISH.

Dr Moussa FOFANA, anthropologie de la santé, Maître-Assistant à L'ISH.

Dr Lala Aïché TRAORE, Lettre Moderne, Maître- Assistant à l'ISH.

Dr Yaya SIDIBE, Économie, Maître Assistant à l'USSGB.

Dr Mamoutou BERTHE, Philosophie à l'ENSup.

Dr Abdoulaye N'Tigui KONARE, économiste, Maître- Assistant à l'USSGB.

Dr Boubacar KONATE, Maître-Assistant à l'INFTS.

Dr Ousmane SY, Maître de recherche, Epidémiologiste, Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique, Bamako, Mali.

Dr Abdoul Salam Diarra, Maître assistant en Santé Publique, CNRST, Bamako, Mali.

Dr Idrissa DEMBELE, droit, Maitre-Assistant, USJPB

Dr Bengaly GUINDO, Science politique, Maitre-Assistant USJPB

Dr Sory Ibrahim Maiga, Science politique, Maitre-Assistant USJPB

Dr Mohamed BERTHE, droit Maitre-Assistant, École supérieur de journalisme et des sciences de la communication, Bamako

Dr Seydou MALLET, droit, USJPB

Dr Oumar CAMARA, droit, Maitre-Assistant en droit USJPB

Dr Bakary KONE, Maitre-Assistant à l'Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako.

Dr Lamine Boua COULIBALY, Géographie, Maitre-Assistant à l'Université de Ségou.

Dr Soumaila COULIBALY, Psychologie, Enseignant chercheur à l'université des sciences sociales et de gestion de Bamako.

Dr Seydou Soungalo COULIBALY, Sciences de l'éducation, à l'IPU de Bamako.

Dr Ibrahim Amara DIALLO, Philosophie politique et morale, ULSHB.

Dr Ibrahim KONE, relations internationales, FSAP, Bamako

Dr Moïse Jean, Docteur en droit public à l'Université de Nanterre, Chercheur postdoctoral à l'Université de Genève.

SOMMAIRE

Adama KONE, Tenemaka SANOGO, Oumar DEMBELE, Malick TIMBINE

FILLES DOMESTIQUES DANS LE PROCESSUS MIGRATOIRE A BAMAKO : CAS DE LA COMMUNE V. 1

FEMALE DOMESTIC WORKERS IN THE MIGRATION PROCESS IN BAMAKO: THE CASE OF COMMUNE V 1

Didier Kouamé KONAN, Seydou DIARRA, Koulotioloma Issa SORO, Narcisse ASSI-KAUDJHIS

GESTION DU SOL URBAIN ET RECOMPOSITION SPATIALE DANS LA COMMUNE DE SONGON 24

URBAN LAND MANAGEMENT AND SPATIAL RECOMPOSITION IN THE COMMUNE OF SONGON 24

Youssouf TRAORE, Baba COULIBALY

DECENTRALISATION ET DEVELOPPEMENT LOCAL AU MALI : DYNAMIQUES HISTORIQUES, TRANSFORMATIONS SOCIOECONOMIQUES ET ROLES DES ACTEURS TERRITORIAUX DANS LES COMMUNES RURALES DE BAGUINEDA-CAMP ET KALABANCORO 43

DECENTRALIZATION AND LOCAL DEVELOPMENT IN MALI: HISTORICAL DYNAMICS, SOCIOECONOMIC TRANSFORMATIONS, AND THE ROLES OF LOCAL ACTORS IN THE RURAL MUNICIPALITIES OF BAGUINEDA-CAMP AND KALABANCORO..... 43

Kouamé Fréderic N'DRI, Emile Aurélien AHUA

COMSOMMATION DES PRODUITS AVICOLES CHEZ LES ETUDIANTS : ANALYSE COMPARÉE DANS LES VILLES DE SAN-PEDRO ET DE BOUAKE 67

CONSUMPTION OF POULTRY PRODUCTS AMONG STUDENTS: A COMPARATIVE ANALYSIS IN THE CITIES OF SAN-PEDRO AND BOUAKE 67

COULIBALY Tiécoura Hamed, N'ZUE Koffi Pascal, GOLI Kouakou Camille, KOUASSI Kouamé Sylvestre

PENSER LE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL AUTREMENT : L'APPROCHE MICMAC APPLIQUEE AU DISTRICT AUTONOME DU SASSANDRA -MARAHOUE (CENTRE OUEST IVOIRIEN) 86

RETHINKING TERRITORIAL DEVELOPMENT: THE MICMAC APPROACH APPLIED TO THE SASSANDRA-MARAHOUÉ AUTONOMOUS DISTRICT (CENTRAL-WESTERN CÔTE D'IVOIRE)..... 86

NDJELEBO-OTIBI Helsie-Danicha, BIVEGUE-BIVEGUE André Géraud Le Brun, BILOGHE BENGONE Chancia, ZOO EYINDANGA René Casimir

GESTION DES DECHETS MENAGERS DANS LE PREMIER ARRONDISSEMENT DE NTOUM 108

HOUSEHOLD WASTE MANAGEMENT IN THE FIRST DISTRICT OF NTOUM 108

Oumar PLEA, Alassane TOURE

ORPAILLAGE ET RISQUE DE DEGRADATION DES SERVICES ECOSYSTEMIQUES D'APPROVISIONNEMENT, DANS LA COMMUNE RURALE DE SITAKILY/LOULO/CERCLE DE KENIEBA..... 134

GOLD PANNING AND THE RISK OF DEGRADATION OF SUPPLY ECOSYSTEM SERVICES IN THE RURAL COMMUNE OF SITAKILY/LOULO/KENIEBA CIRCLE..... 134

Salif SOUMARE, Seydou MARIKO, Djibrilla Alhadji CISSE et Dommo TIMBELY

PERIMETRE IRRIGUE DE BAGUINEDA : EVOLUTION CLIMATIQUE ET PERCEPTION DE LA POPULATION LOCALE..... 152

BAGUINEDA IRRIGATED AREA: CLIMATE CHANGE AND THE PERCEPTION OF THE LOCAL POPULATION 152

Oumar SIDIBÉ

ANALYSE DE LA SITUATION DE L'ESPECE *VITELLARIA PARADOXA* (KARITE) DANS UN CONTEXTE DE LA DEFORESTATION DANS LA COMMUNE RURALE DE BINKO 168

ANALYSIS OF THE SITUATION OF THE SPECIES VITELLARIA PARADOXA (SHEA) IN THE CONTEXT OF DEFORESTATION IN THE RURAL COMMUNE OF BINKO 168

Anna DIALLO

UTILISATION ET MODES D'APPROVISIONNEMENT EN SOURCES D'ENERGIES DOMESTIQUES DANS LA COMMUNE DE KITA 188

USE AND SUPPLY METHODS OF DOMESTIC ENERGY SOURCES IN THE COMMUNE OF KITA 188

SOUMANA Abdoul-wahab

FACTEURS EXPLICATIFS ET IMPLICATIONS DE L'ENGOUEMENT DES FEMMES MARIEES POUR L'APPRENTISSAGE DES SCIENCES ISLAMIQUES DANS LES ECOLES CORANIQUES DE LA VILLE DE ZINDER 208

EXPLANATORY FACTORS AND IMPLICATIONS OF MARRIED WOMEN'S ENTHUSIASM FOR LEARNING ISLAMIC SCIENCES IN QURANIC SCHOOLS IN THE CITY OF ZINDER 208

NKONGOLO KAAJILA Dieudonné, BAYA MUZELA Jean Claude

DETERMINANTS DE LA STRUCTURATION DES ACTEURS DES FILIERES AGROALIMENTAIRES AU KASAÏ-ORIENTAL EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO..... 224

FACTORS DETERMINING THE STRUCTURE OF AGRI-FOOD INDUSTRY PLAYERS IN KASAÏ-ORIENTAL IN THE DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO 224

KABEYA KABEYA Cédrick, BIUMA LUMBALA Naomie

PROFIL DES DIRIGEANTS ET PERFORMANCE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES A MBUJIMAYI (REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO) 237
MANAGEMENT PROFILES AND PERFORMANCE OF SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES IN MBUJIMAYI (DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO) 237
Moussa FOFANA
SEXUALITE ET RECOURS AUX SAVOIRS ENDOGENES DE CONTRACEPTION CHEZ LES ADOLESCENTES DE LA COMMUNE VI DU DISTRICT DE BAMAKO (MALI) 265
SEXUALITY AND USE OF ENDOGENOUS CONTRACEPTIVE KNOWLEDGE AMONG ADOLESCENT GIRLS IN COMMUNE VI, DISTICT OF BAMAKO (MALI) 265
Oumarou AROU, Malick TIMBINE, Moussa FOFANA
ROLE DES RELAIS COMMUNAUTAIRES DE SANTE (RCS) ET DES PARTENAIRES TECHNIQUES ET FINANCIERS (PTF) DANS LA PREVENTION DU PALUDISME AU MALI : L'EXEMPLE DES CENTRES DE SANTE COMMUNAUTAIRE DE SENOU (A. SA.CO.SE) ET DE YIRIMADIO (A. SA.CO. YI) 284
THE ROLE OF COMMUNITY HEALTH RELAYS (CHNS) AND TECHNICAL AND FINANCIAL PARTNERS (TFPS) IN MALARIA PREVENTION IN MALI : THE EXAMPLE OF THE SÉNOU (A. SA.CO.SE) AND YIRIMADIO (A. SA.CO. YI) COMMUNITY HEALTH CENTRES 284
Boucari DJIGUIBA, Kanchi GOITA
OBSTACLES LIES A LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LE DISTRICT DE BAMAKO (MALI) 301
OBSTACLES TO THE FIGHT AGAINST CHILD LABOR IN THE DISTRICT OF BAMAKO (MALI) 301
Koiworo COULIBALY
ETAT DES LIEUX DE L'INSTRUMENTATION DU KONABERE (BOBOFING) AU MALI ET PERPECTIVES 322
STATE OF PLAY OF THE INSTRUMENTATION OF KONABERE (BOBOFING) IN MALI AND PERPECTIVES 322
Bassy KANOUTE
SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE MALIENNE, ENTRE SURVIE ET MOTEUR ECONOMIQUE : CAS DU DISTRICT DE BAMAKO 336
THE INFORMAL SECTOR IN THE MALIAN ECONOMY: BETWEEN SURVIVAL AND ECONOMIC DRIVER: THE CASE OF THE DISTRICT OF BAMAKO 336
JEANCY TSHILENGI TSHIUNZA
CHOMAGE ET ACCES AU PREMIER EMPLOI DES JEUNES DIPLOMES D'UNIVERSITES : CAS DE LA VILLE DE MBUJIMAYI, RDC 353
UNEMPLOYMENT AND ACCESS TO FIRST JOBS FOR UNIVERSITY GRADUATES: THE CASE IN MBUJIMAYI, DRC 353
ZOLO-M'BOU Dergy-Strede
VARIABILITE SPATIO-TEMPORELLE DES ILOTS DE CHALEUR URBAINS DANS L'AGGLOMERATION DE LIBREVILLE (GABON), A PARTIR DES MESURES IN SITU DE LA TEMPERATURE DE L'AIR DURANT LA PERIODE 2022-2023 ET THERMOGRAPHIES LANDSAT. 369
SPATIO-TEMPORAL VARIABILITY OF URBAN HEAT ISLANDS IN THE LIBREVILLE AGGLOMERATION (GABON), BASED ON IN SITU MEASUREMENTS OF AIR TEMPERATURE DURING THE PERIOD 2022-2023 AND LANDSAT THERMOGRAPHS. 369
Lassina BERHE, Malick TIMBINE
ETUDES DU RECOURS AUX SOINS PAR LES USAGERS DU CENTRE DE SANTE DE REFERENCE DE KALABAN CORO AU MALI 396
STUDIES ON ACCESS TO HEALTHCARE BY USERS OF THE KALABAN CORO REFERENCE HEALTH CENTER IN MALI 396

PROFIL DES DIRIGEANTS ET PERFORMANCE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES A MBUJIMAYI (REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO)

MANAGEMENT PROFILES AND PERFORMANCE OF SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES IN MBUJIMAYI (DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO)

KABEYA KABEYA Cédrick est assistant au Département d'économie, de la Faculté d'économie et de gestion de l'Université de Mbujimayi en République démocratique du Congo. E-mail : hkeykabeya@gmail.com.

BIUMA LUMBALA Naomie (Bac+5) est licenciée en Gestion Financière au Département de Gestion, de la Faculté d'économie et de gestion de l'Université de Mbujimayi en République démocratique du Congo. E-mail : biumanaomie7@gmail.com

Résumé

Les Petites et Moyennes Entreprises (PME) jouent un rôle central dans le développement économique de la République Démocratique du Congo (RDC), notamment dans la ville de Mbujimayi. Elles contribuent à la création d'emplois, à la valorisation des ressources locales et à la réduction de la pauvreté. Toutefois, leur performance reste faible, en grande partie à cause du profil de leurs dirigeants. Cette étude vise à analyser l'impact des caractéristiques des dirigeants (âge, niveau d'études, expérience professionnelle, type de formation) sur la performance des PME, mesurée à travers le ratio de rentabilité commerciale.

Pour ce faire, une enquête a été menée auprès de 321 dirigeants de PME à Mbujimayi, en utilisant un questionnaire administré via l'application KoboCollect. Une approche méthodologique mixte, combinant des analyses quantitatives (régression logistique) et qualitatives, a été mobilisée pour explorer les liens entre variables.

Les résultats montrent que l'âge, l'expérience professionnelle, le niveau d'études et le type de formation des dirigeants ont tous une influence positive et significative sur la performance des PME. Ces résultats soulignent l'importance de renforcer les compétences managériales des dirigeants pour améliorer la pérennité et la rentabilité des PME locales.

Des recommandations pratiques sont formulées à l'intention du gouvernement (formations ciblées, soutien institutionnel, accès au financement) et des dirigeants de PME (formation continue, vision stratégique, gestion participative) pour stimuler la performance du tissu entrepreneurial à Mbujimayi.

Mots-clés : Profil-dirigeant-Performance-Petites et Moyennes Entreprises.

Abstract

Small and Medium Enterprises (SMEs) play a key role in the economic development of the

Democratic Republic of Congo (DRC), particularly in the city of Mbujimayi. They contribute to job creation, the valorization of local resources, and poverty reduction. However, their performance remains limited, largely due to the profile of their leaders. This study aims to analyze the impact of managerial characteristics namely age, level of education, professional experience, and type of training on SME performance, measured through the commercial profitability ratio.

A field survey was conducted with 321 SME managers in Mbujimayi, using a questionnaire administered through the KoboCollect application. A mixed-methods approach combining quantitative (logistic regression) and qualitative analysis was adopted to explore the relationships between variables.

The results indicate that all four leadership factors positively and significantly influence SME performance. These findings highlight the importance of enhancing managerial capabilities to improve the sustainability and profitability of local enterprises.

Based on these results, practical recommendations are proposed for both public policymakers (targeted training, institutional support, access to financing) and SME leaders (continuous learning, strategic vision, participatory management), with the aim of boosting entrepreneurial performance in Mbujimayi.

Keywords : Leadership Profile – Performance – Small and Medium Enterprises (SMEs)

Introduction

Le développement économique des pays en développement comme la République Démocratique du Congo (RDC) nécessite la présence de nombreuses Petites et Moyennes Entreprises (PME), en raison des avantages économiques et sociaux qu'elles offrent : création d'emplois, réduction de la pauvreté, mise en valeur des matières premières locales, autosuffisance alimentaire, etc. Ce qui constitue un facteur de stabilité et de pérennité pour l'économie nationale et locale (Julien, 1999, p.129).

Au vu du rôle important que jouent les PME dans l'économie congolaise, leur performance apparaît comme un enjeu stratégique majeur pouvant contribuer à faire évoluer le pays vers un développement plus inclusif et durable. Pourtant, dans la ville de Mbujimayi, de nombreuses PME peinent à croître et disparaissent rapidement après leur création.

La question de la performance de ces PME devient donc centrale. D'après Hamide Bouchi et John Kimberly (1997), la performance des petites et moyennes entreprises dépend de plusieurs facteurs, parmi lesquels le dirigeant occupe une place décisive. Cela amène à s'interroger sur le rôle que joue le profil du dirigeant dans le pilotage et la performance de l'entreprise.

Les recherches en sciences de gestion, notamment en finance et en management, ont accordé une attention particulière au concept de performance, défini comme l'efficacité et l'efficience du système productif (Spring, Martinez et Vidal, 2013, p.105). Ce concept varie toutefois selon les organisations et leurs objectifs propres, et il se décline en plusieurs dimensions. Dans les grandes entreprises, la performance est souvent liée aux différentes fonctions intégrées production, marketing, finance dans un cadre de division et de coordination des tâches, comme l'a souligné Mintzberg (1982, p.434).

En revanche, dans les PME, cette structuration est beaucoup moins développée. On y observe une faible division des tâches, une forte centralisation, et une personnalisation de la gestion autour du dirigeant. Ce dernier devient dès lors le pivot de la performance de l'entreprise. Il influence directement les décisions stratégiques, la gestion des ressources, et la capacité de l'entreprise à s'adapter à un environnement concurrentiel et changeant.

À Mbujimayi, la problématique du lien entre le profil du dirigeant et la performance des PME est encore peu étudiée, bien qu'elle soit d'une grande actualité. Tous les dirigeants n'ont pas les mêmes motivations, parcours ou compétences pour gérer une entreprise, et ils doivent souvent faire face à des défis environnementaux complexes. Comme le soulignent Ammar et Nakaale (2016), le profil des dirigeants détermine leur capacité à réaliser les tâches clés de l'entreprise, à identifier les opportunités et à les exploiter efficacement.

Par ailleurs, la faible performance et la forte mortalité des PME à Mbujimayi sont préoccupantes. Comme l'indiquent Pierre Lauzel et Robert Teller (2011), plus de 80 % des PME disparaissent dans les cinq premières années, et plus de 90 % de ces échecs sont attribués à des erreurs de gestion commises par les dirigeants.

Face à cette réalité, il est pertinent de s'interroger sur les caractéristiques des dirigeants (âge, niveau d'instruction, expérience, genre, etc.) et leur impact sur la performance des PME dans cette région. Cette réflexion s'inscrit dans l'objectif de contribuer à la compréhension des facteurs internes qui influencent la viabilité des petites entreprises locales.

L'objectif de ce travail est donc de déterminer dans quelle mesure le profil des dirigeants des PME de la ville de Mbujimayi influence leur performance.

1. Méthodologie

La méthodologie repose sur un certain nombre de choix de la part du chercheur qu'il convient d'expliquer. Pour Benoît Gauthier, peu importe le type de recherche, le but de la méthodologie est de réduire l'incertitude en reconnaissant mieux notre environnement, nous réduisons les risques que renferment de nouvelles situations, nous réduisons l'incertitude » (Gauthier. 2009). Il s'avère donc nécessaire de préciser la nature de cette recherche.

La question principale de cette étude est la suivante : comment le profil des dirigeants influent-il sur la performance des PME ?

Pour y répondre, il faut au préalable définir clairement le cadre l'approche méthodologique à adopter. C'est-à-dire la méthode de recherche adoptée, la population de l'étude et échantillon, les instruments de collecte des données, le déroulement de la collecte de données de terrain, l'opérationnalisation des variables d'étude, le traitement et l'analyse des données.

1.1. Méthodes

1.1.1. Méthode inductive

Elle consiste à aboutir aux généralisations à partir de cas particulier, c'est-à-dire que l'on observe les caractéristiques précises sur un ou plusieurs individus ou objets d'une classe et on fait une démonstration sur la possibilité de généraliser ces caractéristiques communes à l'ensemble de la classe considérée.

Dans ce travail, la raison d'être de cette méthode se révèle par la sélection d'un échantillon des dirigeants des PME de la ville de Mbujimayi comme étant notre champ d'investigation afin de déceler si les PME sont performantes ou pas à partir des facteurs qui entrent dans le profil des dirigeants et tirer une conclusion générale sur base des réponses enregistrées auprès de cet échantillon.

1.1.2. Méthode analytique

C'est l'une des méthodes portant sur les calculs statistiques qui servent à décrire et visualiser les caractéristiques particulières d'une collection d'individus ou d'objets sur laquelle on tire les données chiffrées qui peuvent être soit à caractère qualitatif (non mesurables) ; soit à caractère

quantitatif (mesurables ou nombrables). Elle permet de croiser les variables afin de voir la relation qui pourrait exister entre elles. Cette méthode a servi à mener une analyse tout en sélectionnant des variables à analyser qui sont de manière générale plus riches et pertinentes pour notre étude.

1.2. Techniques

1.2.1. Enquête par questionnaire

Elle consiste à organiser un rapport communicationnel verbal entre deux personnes : l'enquêteur et l'enquêté concernant un objectif. L'usage de cette technique dans cette étude se manifeste par les entretiens exploratoires avec les dirigeants ou les propriétaires des PME. Ces entretiens permettent de collecter les renseignements nécessaires auprès des dirigeants des PME.

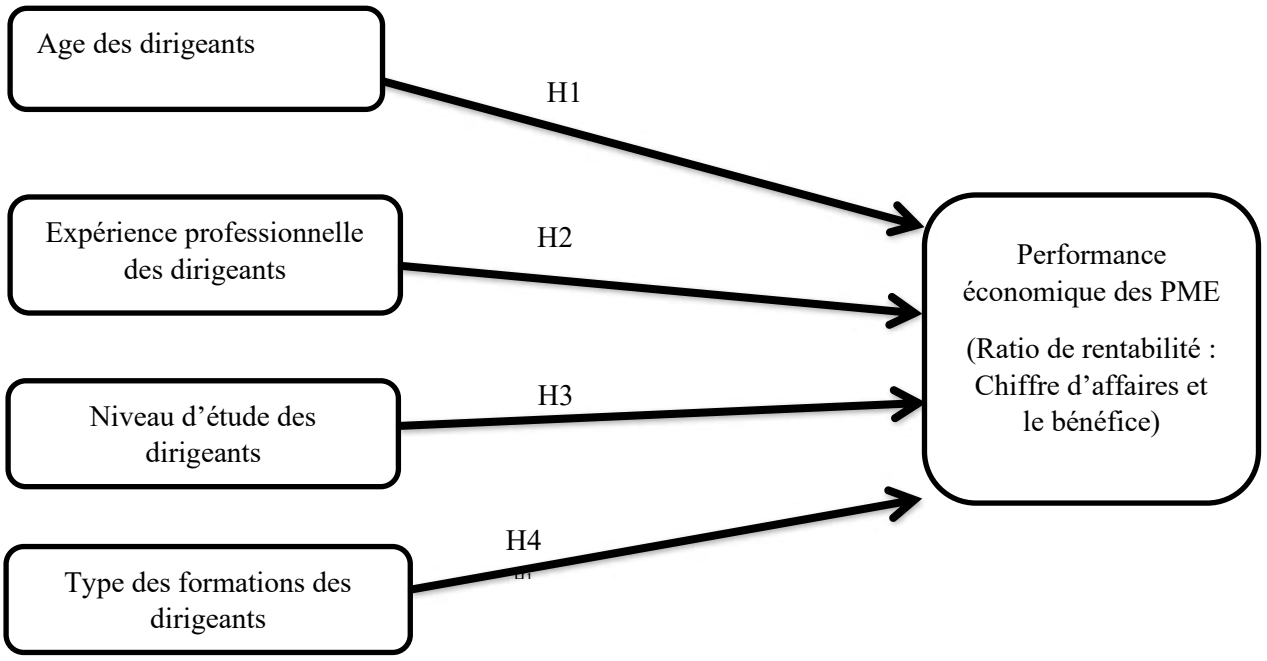
1.2.2. Recherche documentaire

C'est une fouille systématique de tout ce qui est écrit et qui a une liaison avec le domaine de recherche ciblé. Elle consiste à faire une analyse consultative des documents écrits tels que les ouvrages, les rapports, les articles, les revues, les journaux officiels, la webographie et des documents inédits tels que les notes de cours, les travaux de fin de cycle, les mémoires, les thèses. Cette technique nous renvoie à la lecture de documents se rapportant à notre sujet, donc grâce à cette technique, nous avons enrichi ce travail tout en nous basant sur les idées des autres auteurs à travers leurs œuvres. Notre travail comporte un seul type des données. Il s'agit des données primaires collectées lors de l'enquête sur terrain.

1.2.3. Cadre conceptuel

Le modèle conceptuel met en relation les variables de l'étude. Dans notre travail nous avons comme variable dépendante performance, variables indépendantes profil des dirigeants. Il se présente comme suit :

Figure1 : cadre conceptuel



Source : **adaptée du modèle de Bayad et al, (2006)**

Cette étude est basée sur une démarche hypothético-déductive suivant une posture épistémologique dite positiviste. Ainsi, il est question de partir de l'ensemble des travaux existants et/ou des théories élaborées dans le domaine de cette étude pour formuler des hypothèses qui seront testées à l'aide des différents tests statistiques correspondants.

1.3. Approche de recherche

Nous avons utilisé une approche de recherche mixte, combinant des éléments quantitatifs et qualitatifs pour obtenir une compréhension approfondie sur les facteurs profil des dirigeants et la performance des petites et moyennes entreprises dans la ville de Mbujimayi.

L'approche quantitative nous a permis de collecter les données chiffrées et de mesurer le niveau de la performance des PME tirée sur le ratio de rentabilité à travers les chiffres d'affaires mensuel, et les bénéfices mensuels.

L'approche qualitative nous a permis à travers les éléments qui entrent dans les profils des dirigeants des PME.

1.4. Choix de variables de l'étude

D'après LANDSHEERE, une variable est un élément dont la valeur peut changer et prendre différentes autres formes dans un ensemble appelé domaine de la variable. Elle est donc un attribut dont la valeur peut changer et prendre des formes quand on passe d'une observation à une autre. C'est donc sur elle que repose la vérification des hypothèses. Ainsi notre étude admet deux types de variables, il s'agit :

a. Variable dépendante

D'après henry la variable dépendance est la variable que le chercheur veut expliquer par la relation qu'il établit. Voilà pourquoi elle est l'effet présumé d'un phénomène d'étude. Dans ce travail la variable dépendante est représentée par la performance économique. Cette variable est mesurée par l'indicateur qui est le ratio de rentabilité.

Le ratio de rentabilité souvent appelé ratio de la marge bénéficiaire mesure la capacité d'une entreprise à générer des bénéfices à partir de ses ventes.

La formule pour trouver le ratio de rentabilité $= \frac{\text{benefice net}}{\text{chiffre d'affaire}}$

Ce ratio de rentabilité (marge bénéficiaire) est crucial pour analyser la performance et ou l'efficacité d'une entreprise. Un ratio élevé indique une bonne gestion des coûts et une capacité à générer des bénéfices à partir des ventes. Ce qui peut signaler une entreprise performante. Inversement, un ratio faible peut révéler des problèmes de rentabilité ou gestion des coûts. Donc plus le résultat de ce rapport sera proche de l'unité plus l'entreprise sera jugée performante et inversement lorsque le résultat de ce rapport se rapproche de zéro l'entreprise est jugée moins performante.

Donc pour juger qu'une entreprise est performante elle doit réaliser une marge bénéficiaire plus ou moins importante William F. Sharpe, 1999.

Nous avons considéré 20% de marge bénéficiaire comme seuil moyen de référence au vu des secteurs pris en échantillon. Quand une PME fait une marge bénéficiaire supérieur à 20% elle sera considérée performante et elle prendra la valeur 1et dans le cas contraire 0.

b. Variable indépendante

La variable indépendante sert à expliquer les relations qui existent entre elles et la variable dépendante. Elle est la cause du phénomène qu'on étudie, c'est elle qui fait subir l'action c'est-à-dire celle que le chercheur veut mesurer et manipuler.

Pour parvenir à l'identification des variables relatives pouvant expliquer une performance économique dans les petites et moyennes entreprises, ainsi nos variables indépendantes considérées sont les suivantes :

- Age des dirigeants
- Expériences professionnelles des dirigeants
- Niveau d'étude des dirigeants
- Type des formations des dirigeants

1.5. Population cible et échantillon

1.5.1 Population cible

La population cible est constituée des PME établies dans la ville de Mbujimayi.

1.5.2 Echantillon

Il existe deux principaux types d'échantillons, les échantillons aléatoires et les échantillons non aléatoires

Le type d'échantillon, est choisi en fonction de la capacité, à déterminer la population de l'étude. Si la population étudiée est définie et connue, le choix sera porté sur un échantillon aléatoire pour qu'il soit représentatif au cas contraire échantillon non aléatoire.

Échantillonnage aléatoire : Les échantillons aléatoires sont ceux dans lesquels il y a une chance égale pour chaque élément de la population étudiée de faire partie des unités de l'échantillon. Un échantillon aléatoire est choisi lorsque la population étudiée est connue et la méthode de sélection est non sélective car les items sont choisis au hasard en fonction du type d'échantillon, en tenant compte de l'homogénéité et de l'hétérogénéité dans la communauté.

Si la population étudiée est définie et homogène, un échantillon aléatoire simple peut être prélevé (en établissant des tableaux de chiffres pour tous les membres de la population étudiée et en tirant le nombre d'échantillons requis par lot aléatoire).

Dans le cas où la population étudiée est hétérogène, un échantillon aléatoire stratifié doit être prélevé. Dans ce type d'échantillon, la population étudiée peut être divisée en groupes ou strates en fonction de cette variance. Les résultats de la recherche sur la base d'échantillons aléatoires peuvent être généralisés pour parler de la population étudiée.

Échantillonnage non aléatoire : L'échantillonnage non aléatoire est utilisé lorsqu'il est difficile d'accéder à un échantillon aléatoire parce que la population de recherche n'est ni

déterminée ni définie. Il est donc possible de prélever un échantillon accidentel (de commodité) ou un échantillon par grappes si la population est considérée comme étant homogène, ou bien un échantillon de quota. Les échantillons non aléatoires sont caractérisés par le fait qu'ils ne sont ni déterminés ni définis. Il est donc possible de prélever un échantillon accidentel (de commodité) ou un échantillon par grappes si la population est considérée comme étant homogène, ou bien un échantillon de quota. Les échantillons non aléatoires sont caractérisés par le fait qu'ils ne donnent pas la même possibilité à tous les membres de la population étudiée d'apparaître dans l'échantillon.

Par conséquent, il n'est pas possible de généraliser les résultats obtenus, sur la base d'échantillons non aléatoires.

Dans la ville de Mbujimayi, Il n'y a pas de chiffre précis sur le nombre total de petites et moyennes entreprises (PME). Cette indisponibilité du nombre total des PME dans la Ville de Mbujimayi peut être justifiée par plusieurs raisons comme :

4. Les PME sont souvent caractérisées par leur flexibilité et leur petite taille.
5. Elles peuvent être Créées et fermées à un rythme élevé, ce qui rend difficile le suivi précis du nombre total de PME existantes à un moment donné. Les chiffres peuvent varier en fonction des départs d'entreprises, des fermetures, des fusions, des acquisitions etc. Par conséquent, il peut être difficile pour les chercheurs de trouver des chiffres précis sur le nombre total de PME dans la Ville.

De plus, les PME peuvent également opérer dans le secteur informel ou semi-formel, où les entreprises ne sont pas enregistrées ou ne disposent pas de structures formelles. Cela rend encore plus difficile la disponibilité de données sur le nombre total de PME dans la ville. Malgré ces défis, l'étude sur l'impact de profil des dirigeants sur la performance des PME peut toujours être réalisée.

Cependant, certaines études et rapports fournissent des informations sur le nombre d'entreprises dans la ville. Raison pour laquelle nous nous sommes basés sur les données de la Fédération des Entreprises du Congo en sigle FEC pour déterminer la taille de notre échantillon.

Tableau 1 : Les PME selon les secteurs d'activité

N°	Petites et Moyennes Entreprises	Effectif
1	Blanchissement	1
2	Boulangerie	2
3	Chambre froide	9
4	Dépôt Ciment	1
5	Dépôt d'importation carburant	4
6	Dépôt pharmaceutique	2
7	Maison de transfert des fonds	28
8	Maison de communication	4
9	Usine de fabrication des mousses	2
10	Labo photo	1
11	Boutiques d'habillements et divers	132
12	Boutique d'alimentation et divers	158
13	Boutique cosmétiques	407
14	Dépôt d'achat de carburant total	9
15	Dépôt d'engrais chimique	4
16	Dépôt vente fretins	4
17	Dépôt vente produit plastiques	219
18	Maison vente appareil électronique	47
19	Maison de vente carburant	12
20	Magasin	32
21	Quincaillerie	72
22	Comptoir Diamant	23
23	Sociétés en Succursale	32
24	Boutique Vente bijoux	15
25	Librairie	3
26	Pharmacie	399
Total		**1621**

Source : FEC, Rapport K. Oriental

La majorité d'entreprises et/ou des PME demeurent dans le secteur secondaire et/ou de service tel que décrit ci-haut. Par rapport à notre étude nous allons prendre 1621 comme population mère des Petites et Moyennes Entreprises en raison de défis relevés ci-haut.

a. Taille de l'échantillon

Formule de détermination de l'échantillon (Michel, 2022) :

$$N= \frac{1}{\boldsymbol{E^2}}$$

$$n = \frac{n \times N}{N + n}$$

- E : Est la marge d'erreur que l'on est prêt à accepter en décimal. Pour notre étude, il est de 5 % soit, 0,05.
- N : Est la taille de la base échantillon ou la population mère (DURANT, 2015).
- n : Est la taille de l'échantillon ajusté (réelle)

La formule $N = 1/e^2$ est souvent utilisée pour déterminer la taille d'échantillon nécessaire dans des études statistiques. Lorsque nous effectuons une étude sur une population donnée, nous aimerions généralement obtenir des résultats fiables et représentatifs de l'ensemble de la population. Cependant, il n'est souvent pas possible ou pratique d'étudier l'ensemble de la population, en particulier lorsque la population est grande. Dans ce cas, nous utilisons des échantillons, c'est-à-dire un sous-ensemble représentatif de la population.

$$N= \frac{1}{E^2}$$

La formule est basée sur des principes statistiques et vise à garantir une précision raisonnable des résultats de l'échantillon. Fondée sur une distribution statistique normale et suppose que la population est homogène et est souvent utilisée lorsque les informations sur la population sont limitées ou inconnues, car elle fournit une taille d'échantillon approximative qui garantit une certaine précision des résultats.

Quant à la formule n = n×N/N + n, nous l'avons utilisée pour ajuster la taille de l'échantillon après avoir estimé la taille de la population (N) et déterminé la taille de l'échantillon réelle (n).

Cela nous permet de prendre en compte le rapport entre la taille de l'échantillon et la taille de la population.

$$N = \frac{1}{0{,}05^2} = \mathbf{400}$$

$$n = \frac{1621 \times 400}{400 \times 1621} = \frac{648400}{2021} = 320{,}83 \cong 321$$

1.6. Opérationnalisation des Variables

Tableau N°2 Variables liées au profil du dirigeant, Dépendantes et de contrôle des petites et moyennes entreprises

VARIABLE DEPEDANTE (Variable liée à la performance)			VARIABLES INDEPEDANTES (Variable liée au profil des dirigeants)		
Variables	Définition et mesures	Signes attendus	Variables	Définition et mesures	Signes attendus
Chiffre d'affaire mensuel	Variable quantitative	(+)	Age	Variable quantitative multimodale	(+)
Estimation bénéfice net	Variable quantitative	(+)	Expérience professionnelle	Variable quantitative binaire prenant la valeur : 1 si le dirigeant à une expérience de 5 ans et plus. 0 moins de 5ans.	(+)
Ratio de rentabilité	Variable binaire prenant la valeur :		Niveau d'étude	Variable qualitative multimodale	(+)

	1 si le ratio est > à 20% de la marge bénéficiaire 0 si le ratio est < à 20% de bénéficiaire				
			Formations suivies	Variable qualitative multimodale	(+)

1.7. Collecte des données

Nous avons récolté les données grâce à l'enquête sur terrain menée dans la ville de Mbujimayi. L'enquête a été menée à l'aide d'un questionnaire d'enquête et de l'application Kobocollect.

Nous avons rencontré des propriétaires des PME à leurs lieux de travail. Nous avons fourni des explications appropriées et des éclaircissements à chaque question afin de permettre une bonne compréhension de la part de la personne enquêtée. Le questionnaire a été administré dans la langue maîtrisée par l'enquêtée, généralement c'était la langue Tshiluba et française. Les données récoltées se rapportent à la période de l'enquête qui s'étend du 12 Aout au 02 Octobre 2024.

1.7.1 Instrument des données et outils d'analyse statistique

Le traitement des données a été effectué à l'aide des logiciels Excel et Stata. Le logiciel Excel pour la représentation des données sous forme des tableaux en vue de permettre une bonne lecture. Le logiciel Stata nous a été utile pour effectuer les analyses univariée et bivariée. C'est grâce à ce logiciel que nous avons réalisé la régression logistique pour l'estimation économétrique des données.

1.7.2 Outils d'estimation statistique

Les analyses ainsi que l'estimation statistique ont été effectuées grâce au logiciel Stata. Nous avons effectué le modèle de la régression logistique en ce qui concerne l'estimation économétrique.

1.7.3 Présentation du modèle

La régression logistique, aussi appelée modèle logit, a pour objet d'étudier l'effet d'une ou Plusieurs variables explicatives sur une variable à expliquer mesurée sur une échelle Dichotomique. On peut ainsi évaluer l'impact d'un ensemble de variables sur l'occurrence (codée 1) ou non (codée 0) d'un événement, comme un choix. Dans le cas des variables dépendantes discontinues (ordinale et binaire), la méthode des moindres carrés ordinaires ne peut pas être utilisée, car les nuages de points ne sont pas facilement approchables par une seule courbe de régression (Maddala, 1933 ; Pindyck & Rubinfeld, 1991 ; Doucouré, 2001).

De plus, l'application de la MCO aux variables dépendantes discontinues génère L'hétéroscédasticité et débouche sur les estimations des paramètres biaisés (Goldberger, 1964 ; Pindyck & Rubinfeld, 1991). Afin de simplifier la présentation de la méthode, nous nous

appuierons sur celle qui a été faite de la régression linéaire pour n'en souligner que les principales différences. La première d'entre elles tient à la formulation du modèle : la probabilité d'occurrence clé l'événement, notée p, subit une transformation logistique afin d'être exprimée comme une relation linéaire des variables explicatives :

$$Y = \beta_0 + \sum_{j=1}^{p} \beta_j X_j + \varepsilon$$

Y est la variable dépendante (performance)

β_0: Est l'ordonnée à l'origine.

β_j: Sont les coefficients de la régression qui mesure l'effet de chaque variable indépendante sur le Y

X_j Ce sont les variables indépendantes

ε: est le terme d'erreur.

- **Vérification des conditions d'utilisation**

Les mêmes conditions d'application que dans la régression linéaire s'appliquent aux résidus et les mêmes techniques de vérification peuvent être mises en œuvre.

- **Interprétation statistique du modèle**

Le modèle fait l'objet d'un test de différence de Chi-deux dont la significativité associée permet de conclure quant à la capacité explicative globale du modèle. Une significativité inférieure au seuil indique qu'au moins une des variables explicatives exerce un effet significatif sur la variable à expliquer.

- **Interprétation statistique des coefficients**

A l'instar de l'analyse de régression linéaire, chaque coefficient est comparé à 0 pour déterminer la significativité correspondante. C'est le test du Chi-deux de Wald qui est utilisé et la significativité s'interprète comme dans le cas du test t de la régression linéaire. Les éventuelles comparaisons de coefficients se font sur les mêmes bases techniques que pour la Régression linéaire.

2. Résultats

Tableau 3 : présentation des fréquences observées du profil des dirigeants des PME

Rubrique	Fréquence	Pourcentage	Pourcentage cumulé
Age			
Moins de 25 ans	81	25.23	25.23
25 à 50 ans	184	57.32	82.55
Plus de 50 ans	56	17.45	100
Total	**321**	**100**	
Année d'expérience			
Plus de 5 ans	145	45.17	45.17
Moins de 5 ans	176	54.83	100
Total	**321**	**100**	
Niveau d'études			
Primaire	56	17.45	17.45
Secondaire	184	56.39	73.83
Supérieur	84	26.17	100
Total	**321**	**100**	
Type de Formation			
Gestion financière	75	23.36	23.36
Entrepreneuriat	135	42.06	65.42
Autres	111	34.58	100
Total	**321**	**100**	
Ratio de rentabilité			

1. Meilleur	129	40	40
0. Non meilleur	192	60	100
Total	**321**	**100**	

Variable	Observation	Moyenne	Ecart type	Minimum	Maximum
Chiffre d'affaires					
Chiffre d'affaires	321	487 352	554 434.1	100 000	2 300 000
Bénéfice					
Bénéfice	321	106 163.6	186949.8	4000	2 300 000

Source : Élaboré sur base des données d'enquêtes, 2025

Selon la variable âge des dirigeants des PME, il ressort de ce tableau que la majorité des dirigeants des PME soumis à l'enquête dans la ville de Mbujimayi sont dans la tranche d'âge comprise entre 25 et 50 ans soit 57,32%, 25,23% comptent moins de 25 ans d'âge et enfin 17,45% représentent la part des dirigeants de PME âgés de plus de 50 ans.

Parmi les dirigeants des PME ayant fait l'objet d'enquête, 54,83% accusent une expérience professionnelle de moins de 5 ans et 45,17 % totalisent plus de 5 ans d'expérience professionnelle

Pour ce qui est du niveau d'études, il ressort de ces résultats que 56,39% des dirigeants des PME soumis à l'enquête dans la ville de Mbujimayi ont fait les études humanitaires, ils sont donc diplômés d'Etat, 26,17% ont fait les études universitaires et 17,45, % se sont arrêtés aux études primaires. Ceux s'étant limités aux humanités constituent la proportion la plus important de nos enquetés

Pour ce qui est de type de formation suivi, les résultats révelent que 42,06% des dirigeants des PME enquêtés dans la ville de Mbujimayi ont suivi des formations en entrepreneuriat, 34,58% ont été formés dans d'autres domaines et 23,36% ont suivis des ateliers sur la gestion financière.

Il faut signaler que le chiffre d'affaires moyen mensuel des PME enquêtées est de 487352, le minimum, de 100 000fc et le maximum, de 2300 000. Le bénéfice moyen des PME enquêtées est de 106163.6, bénéfice minimum est de 4000fc et 2300 000 pour le bénéfice maximum.

D'après la variable rentabilité, nous constatons que la majorité des PME enquêtées, soit 60% ont un ratio de rentabilité commerciale jugé non meilleur, c'est-à-dire inférieur au seuil moyen de 20% de la marge bénéficiaire, contre 40% des PME enquêtées ayant un ratio de rentabilité commerciale supérieur à 20 %.

Ce ratio a été calculé par le rapport entre le résultat net de chaque enquêté et son niveau du chiffre d'affaires, ensuite chaque ratio est multiplié par 100 pour avoir son pourcentage et ainsi comparer au seuil de 20% qui détermine si le ratio est meilleur ou pas.

2.1 Analyse d'impact du profil sur la rentabilité des PME

Tableau 4 : influence de l'âge sur le ratio de rentabilité commerciale

Ratio de rentabilité	Age			Total
	Moins de 25 ans	25 à 50 ans	Plus de 50 ans	
Meilleur	21	76	32	129
Non meilleur	60	108	24	192
Total	81	184	56	321
Pearson chi2(2) = 13.6470 Pr = 0.001				

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain, 2025.

Il y a une relation significative entre le ratio de rentabilité et « âge » car la probabilité chi2 est inférieure à 5 %. Cette analyse bivariée montre aussi que la plupart des dirigeants dont la PME a un meilleur ratio de rentabilité commerciale, soit 76 enquêtés, sont âgés de 25 à 50 ans. Cette tranche regorge également la part la plus grande de ceux dont le ratio de rentabilité commerciale n'est pas meilleur, soit 108 enquêtés. Cependant, pour ceux ayant 50 ou plus, la part de ceux dont le ratio est meilleur est supérieure à celle de ceux dont le ratio de rentabilité commerciale n'est pas meilleur, soit 32 enquêtés contre 24.

Tableau 5 : Variable niveau d'études et variable Ratio de rentabilité

Ratio de rentabilité	Niveau d'études			Total
	Primaire	Secondaire	Supérieur	
3. Meilleur	14	62	53	129
Non meilleur	42	119	31	192
Total	56	181	84	321
Pearson chi2(2) = 26.3632 Pr = 0.000				

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain, 2025.

L'analyse bivariée effectuée entre la variable dépendante et la variable indépendante niveau d'études indique qu'il y a significativité entre les deux variables car la probabilité chi2 est inférieure à 5 %. Il se constate que la plupart des dirigeants dont le ratio est meilleur ont un niveau d'études soit secondaire ou supérieur avec respectivement 62 et 53 enquêtés.

Tableau 6 : Variable type de formation et variable Ratio de rentabilité

Ratio de rentabilité	Types de formation			Total
	Gestion financière	Entrepreneuriat	Autres	
1. Meilleur	20	36	73	129
Non meilleur	55	99	38	192
Total	75	135	111	321
Pearson chi2(2) = 46.1838 Pr = 0.000				

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain, 2025.

La mise en relation de la variable dépendante Ratio de rentabilité commerciale et la variable indépendante type de formation montre qu'il y a significativité entre les deux variables car la probabilité chi2 associée à cette analyse est inférieure à 5 %.

Tableau 7 : Variable Ratio de rentabilité et variable expérience

Ratio de rentabilité	Expérience		Total
	Moins de 5 ans	Plus de 5 ans	
1. Meilleur	19	39	129
5. Non meilleur	62	17	192
Total	81	56	321
Pearson chi2(1) = 140.0268 Pr = 0.000			

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain,2025.

La variable indépendante nombre d'années d'expérience est également significative face à la variable dépendante ratio de rentabilité commerciale car leur probabilité chi2 obtenue à la suite de l'analyse bivariée est inférieure à 5 %.

2.2 Estimation du modèle

Tableau 8 : Estimation du modèle

Rubrique	Niveau
Nombre d'observations	321
Wald chi2(4)	88.70
Prob > chi2	0.0000
Pseudo R2	0.4585
Log pseudolikelihood	-117.1149

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain, 2025.

	Robust				
Y	Coef.	Std. Err.	z	P>|z|	[95% Conf. Interval]
X1	.0067738	.282833	0.02	0.981	-.5475687 .5611164
X2	1.01353	.2921945	3.47	0.001	.4408391 1.58622
X3	1.289254	.2622975	4.92	0.000	.7751603 1.803347

X4	3.475487	.3844052	9.04	0.000	2.722067	4.228908
_cons	-7.152645	1.195627	-5.98	0.000	-9.496031	-4.809259

Source : Logiciel Stata à partir des données de l'enquête menée sur terrain, 2025.

Les résultats de l'estimation économétrique effectuée montrent que le modèle est globalement significatif car la probabilité chi2 est inférieure à 5 %. Cela montre qu'au moins une variable indépendante explique la variable dépendante qui est la performance des PME capté par le ratio de la rentabilité commerciale. De plus, toutes les variables indépendantes ont une relation positive envers la variable dépendante car leurs coefficients sont positifs.

Les résultats de cette étude nous montrent d'une façon générale que la plupart des PME n'ont pas un niveau de ratio de rentabilité commerciale meilleur. Les différentes variables indépendantes ont cependant de relation bidirectionnelle entre chacune d'elles et la variable dépendante.

3. Discussion des resultats

La variable âge du dirigeant influence positivement la performance des PME. Des études ont examiné la relation entre l'âge des dirigeants et la performance des entreprises. Des chercheurs ont trouvé que le meilleur choix en recherche et performance est relié à l'âge du dirigeant. Hambrick et Mason (1984) affirment que plus les gestionnaires prennent de l'âge, plus ils deviennent conservateurs dans leurs organisations et dans leurs conceptions de stratégies. Ils ont de grandes difficultés à accepter de nouvelles idées et de nouveaux comportements. Ces personnes ont donc du mal à suivre les changements car leurs horizons sont limités.

Child (1974), un psychologue, voit également les choses de la même façon. Il remarque que les capacités physique et mentale diminuent avec l'âge. Plus ils avancent dans leur existence, plus les personnes perdent le tonus nécessaire pour contribuer à la performance de leurs entreprises. En devenant averses au risque, ces personnes optent pour des stratégies des performances prudentes et généralement lentes.

Cependant pour notre contexte, le résultat de nos analyses nous montre qu'il y a une relation significative entre l'âge et la performance d'une PME capté par le ratio de la rentabilité commerciale. L'analyse bivariée nous montre que la plupart des dirigeants ayant un ratio meilleur sont âgés de 25 à 50 ans et que la probabilité de ch2 est largement inférieure au seuil théorique de 5%. Ce qui signifie que pour notre contexte d'étude, âge du dirigeant influence

positivement la performance des PME dans le sens où les dirigeants plus avancés en âge sont capables d'améliorer leurs entreprises car ils ont déjà eu plus d'expérience par rapport aux jeunes.

L'expérience professionnelle du dirigeant influence positivement et significativement la performance des PME. Nos résultats contredisent l'étude de Ndongo (2013) a trouvé l'inexistence de l'influence de l'expérience du dirigeant sur la rentabilité des firmes, Mallette et Fowler (1992) estiment qu'un long nombre d'années en poste peut être un signe d'enracinement. Plus le nombre d'années d'expérience du dirigeant dans la firme est élevé, plus limitées seront ses connaissances et son ouverture vers d'autres horizons. Ainsi, de tels dirigeants auront moins tendance à prendre des plans d'actions innovatrices et persisteront dans les stratégies qui se conforment au standard.

La variable expérience professionnelle du dirigeant est significative à l'égard de la variable dépendante car la probabilité de ch2 est inférieure au seuil théorique de 5%. Ce qui nous permet de confirmer notre postulat selon lequel, L'expérience professionnelle du dirigeant influence positivement la performance des PME puisqu'elle lui permet de prendre des décisions de gestion adéquates.

La variable niveau d'étude (EDU) a une influence positive et significative sur la performance. Nous sommes aboutis au résultat tel qu'il y a une relation significative entre la variable niveau d'étude et la performance car la probabilité ch2 est inférieur au seuil théorique de 5%. La plupart des dirigeants ayant un ratio de rentabilité meilleur ont un niveau d'étude secondaire et universitaire respectivement 62 et 53. Ce résultat signifie que plus le niveau d'étude du dirigeant est élevé plus la performance de la PME augmente. Ce même résultat est confirmé par Colot (2006) qui a également constaté une relation positive entre le niveau d'éducation du repreneur et la performance des entreprises familiales. Baum et Locke ont examiné la relation entre la performance et le niveau de scolarité atteint par le dirigeant. Ils ont trouvé que la scolarité de dirigeant avait un impact positif sur la performance (Baum & Locke, 2004).

La variable type de formation exerce une influence positive et significative sur la performance. D'après nos résultats qui révèle que 42,06% des dirigeants des PME enquêtés dans la ville de Mbujimayi ont suivi des formations en entrepreneuriat, 34,58% ont été formés dans d'autres domaines et 23,36% ont suivis des ateliers sur la gestion financière et la probabilité de ch2 est inférieure au seuil théorique de 5%. Plus les dirigeants ont un niveau d'étude élevé plus la

performance des PME augmente. Ce résultat va dans le même sens que celui obtenu par Thierry Robin leka nedonfack & Dedy Christelle Seka djie. Par contre, ce résultat s'oppose à celui de Ratsim bazafy (2005) qui n'a trouvé aucune influence entre le type de formation et la Performance des entreprises Malgaches.

Conclusion

Cette étude avait pour objectif général d'analyser l'impact du profil des dirigeants sur la performance des PME dans la ville de Mbujimayi, dans un contexte marqué par une forte mortalité des entreprises et une faible croissance. Elle s'est appuyée sur la problématique suivante : quels éléments du profil des dirigeants influencent significativement la performance des PME locales ?

Pour répondre à cette question, une approche méthodologique mixte a été adoptée, combinant des techniques qualitatives et quantitatives. L'étude a été menée à l'aide d'un questionnaire administré à 321 dirigeants de PME dans la ville de Mbujimayi, entre août et octobre 2024. Les données ont été collectées via l'application KoboCollect, puis analysées à l'aide des logiciels Excel et Stata, notamment par une régression logistique afin de mesurer les relations entre les variables indépendantes (éléments du profil) et la variable dépendante (performance des PME mesurée par le ratio de rentabilité commerciale).

Les résultats obtenus indiquent que :

- L'âge des dirigeants est positivement lié à la performance : les dirigeants âgés de 25 à 50 ans affichent les meilleurs niveaux de rentabilité ;
- L'expérience professionnelle influence positivement la performance, confirmant que les années d'exercice renforcent les capacités de gestion ;
- Le niveau d'études des dirigeants a un effet significatif sur la performance : les dirigeants ayant un niveau secondaire ou universitaire présentent de meilleurs résultats ;
- Le type de formation (notamment en entrepreneuriat ou en gestion financière) est également déterminant pour améliorer la performance des PME.

Ces constats confirment que les caractéristiques individuelles et professionnelles des dirigeants jouent un rôle crucial dans la réussite ou l'échec des PME. Ils appellent ainsi des implications managériales et politiques importantes.

Implications pour les politiques publiques et le management

a) Pour le Gouvernement :

1. Développer des programmes de formation en gestion, comptabilité, leadership et stratégie pour les dirigeants de PME ;
2. Mettre en place des incubateurs ou centres d'accompagnement pour soutenir les PME à différents stades de leur développement ;
3. Faciliter l'accès au financement structuré, avec des dispositifs adaptés à la réalité des PME locales ;
4. Promouvoir la formalisation des entreprises en réduisant les barrières fiscales et administratives ;
5. Créer une base de données sur les PME et leurs dirigeants, pour éclairer les politiques publiques.

b) Pour les dirigeants de PME :

1. Investir dans leur propre formation continue pour renforcer leurs capacités managériales ;
2. Constituer des équipes compétentes, malgré la tendance à la gestion centralisée ;
3. Adopter une vision stratégique de long terme, au lieu de se limiter à une gestion quotidienne ;
4. Participer à des réseaux d'échange et de collaboration pour tirer profit des expériences d'autres entrepreneurs.

En définitive, cette recherche montre que la performance des PME ne peut être dissociée du capital humain que représente le dirigeant lui-même. Il est donc crucial que toute stratégie d'amélioration de la performance des PME à Mbujimayi s'appuie autant sur les politiques d'environnement que sur le développement des compétences des dirigeants.

Références bibliographiques

BOUCHIDIK Hamide et KIMBERLY John (1997). Entrepreneur er gestionnaire, Ed Bruxelles de Boeck université, 173p ;

BAYAD, M, Boughattas, Y et Schimitt, C. (2006). Le métier de l'entrepreneur : le processus d'acquisition de compétence, 8eme CIFEPME Fribourg, suisse 250p

KALIKA .M (1988) : Structure de l'entreprise réalité, détermination de la performance. Edition économisa, 239-321p ;

KHAOULA, A.M Hamid, I et Mohamed, AZ (2012) : diversité en genre dans le conseil d'administration, 45p ;

Minzbert H (1982). Structure dynamique des organisations. Dans édition d'organisation ; Paris ; 434 P ;

MARCHESNAY, M (2000) : Economie d'entreprise, Edition d'Eyrolles, 212p

Minzbert H (1982). Structure dynamique des organisations. Dans édition d'organisation ; Paris ; 434 P ;

SPRING S, Martinez I et Vidal O (2023). La perception des professionnels du chiffre sur la conception de la performance et sa mesure, comptabilité sans frontière. Canada, 415p ;

Shomba Kinyama, S. (2013). Méthodologie et épistémologie de la recherche scientifique Kinshasa presses de l'Université de Kinshasa, 230p ;

SCHOAR, A. et Bertrand, M. (2003). Managing with style : the effect of managers on firm policiers, vol 118, 116-120p

TORRE O (1999). Les petites et moyennes entreprises, Dans Flammarion, paris, collection dominos, 128p ;

Julien (1999). Enjeux des petites et moyennes entreprises, paris, 129P

Julien, P.A et Marchesnay, M. (1996). L'entrepreneuriat. Edition Économica, 102p

Janssen F (2011) : la croissance de l'entreprise une obligation pour les petites et moyennes entreprises, Bruxelles de Boeck 152p

Akilimali. A. (2005). Management accounting in the digital economy. Oxfro : University Press. Vol 20, N°2, Décembre, 19p.

Ammar, S et Nkaa, N. (2016). Impact du profil de l'entrepreneur sur la croissance des entreprises tunisiennes cas de la région de Crafa, international journal of commerce and management, N° 10 article 23-28p ;

Bhimani, A. (2004). Revue de la littérature sur les petites et moyennes entreprises. Bukavu, Vol 2, N°14, 25p.

Ben Aissa. Implication du pouvoir di dirigeant et des caractéristiques managériales sur la performance des entreprises tunisiennes cotées, Revue managériales, volume2 issue, 245p ;

Christophe L, S, B. (2013). Veille stratégique en petites et moyennes entreprises : proposition du cairn. Info, 1 ;

François. (2017). La responsabilité sociale des entreprises dans la petite et moyenne entreprise ; revue de la littérature 2008 – 2010 et stratégies de recherche. Academia, 155.

Jean- Marie, M.S (2018). Profil du dirigeant et adhésion à l'argument économique de la responsabilité sociale en petites et moyennes entreprises. Revue internationale 31- 64 ;

Dominique. (2019). Revue de la littérature sur la performance économique. Africmemoire, 78 ;

Ruphin NDJAMBOU, M.S (2014). Etude de la relation entre le profil du dirigeant, culture et performance des petites et moyennes entreprises gabonaises. Revue gestion et organisation, 14p ;

Sammut, S. (2005). Entre former et accompagner, faut-il choisir ? Dans l'expansion du management review, N°116, 50P ;

ST Pierre, J. et Cadieux, L. (2011). La conception de la performance : quels liens avec le profil entrepreneurial des propriétaires dirigeants des PME revue de l'entrepreneurial, vol 10 33-40p

KALOMBO Anaclet (2022). Facteurs déterminants de la croissance des petites et moyennes entreprises familiales, thèse de doctorat, UNIKIS.

NDALA phaty (2023). L'importance du contrôle dans la stratégie de croissance des petites et moyennes entreprises dans la ville de Mbujimayi ;

MUAYILA henry. Cours de méthodologie de recherche en science économique, L2, économie et gestion, UM, 2023 -2024. Inédit

MPOYI Bertin (2023). La pérennité des petites et moyennes entreprises et développement économique de la ville de Mbujimayi ;

MUAYILA Henry (2023-2024). Cours de sondage, l2 économie et gestion, UM. Inédit

TREBUCD, S. Germain. (2004). L'intégration des dimensions sociétales dans le pilotage de la performance de l'entreprise. Inédit